



COMUNE DI PROVVIDENTI

Provincia di Campobasso

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 33

[*] Pubblicata all'Albo Pretorio

in data 05.06.2020 prot. 213

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE PERSONALE (PTFP) 2020-2022
E PIANO ASSUNZIONALE 2020.

L'anno DUEMILAVENTI, il giorno TRE di GIUGNO alle ore 09,00, con modalità videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 e nel rispetto dei criteri fissati dal Sindaco con proprio Decreto in data 01.04.2020, prot. n. 989, si è riunita la Giunta Municipale, nelle persone dei signori:

		Presente	Assente
1] Fucito Salvatore,	Sindaco	<input type="checkbox"/> *	<input type="checkbox"/>
2] Soccio Natascia	Assessore	<input type="checkbox"/> *	<input type="checkbox"/>
3] Romualdi Cesira	Assessore	<input type="checkbox"/> *	<input type="checkbox"/>

Assiste alla Seduta il Segretario Comunale Dr. Donato Falasca che, riscontrato il collegamento simultaneo dei presenti e riscontrato il numero legale illustra preventivamente le modalità di svolgimento della seduta, accertandosi che i presenti:

- abbiano potuto visionare gli atti all'O.d.g.;
- possano intervenire nella discussione in corso;
- scambiare i documenti;
- manifestare il voto,

attraverso la piattaforma telematica denominata Whatsappweb.

Riconosciuta legale l'adunanza e viste le disposizioni di cui al T.U. 18.08.2000, n. 267, il Sindaco-Presidente, Sig. Salvatore Fucito, riferisce in ordine all'oggetto in esame.

=====

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica art. 49, comma 1 del T.U. 18.08.2000, n. 267.

Il Responsabile del Servizio
F.to Marilena Lapenna

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile art. 49, comma 1 del T.U. 18.08.2000, n. 267.

Il Responsabile del Servizio
F.to Marilena Lapenna

OGGETTO: Approvazione del piano triennale personale (PTFP) 2020-2022 e piano assunzionale 2020.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- la dotazione organica del Comune di Provvidenti che, con il presente atto si conferma e riapprova, rispetta l'art. 6 del decreto lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del decreto lgs. 75/2017, che introducendo il superamento del tradizionale concetto di "dotazione organica" lo sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa e determinato in base alla normativa vigente per il Comune di Provvidenti in € 42.547,46;
- il valore soglia sopra determinato è calcolato in base al decreto della Presidenza del Consiglio Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 pubblicato il 27/04/2020 determinante le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio;
- la dotazione organica del Comune di Provvidenti prevede n. 1 posto di Cat. C e profilo professionale di Istruttore Amministrativo-Vigile-Messo a tempo indeterminato e pieno;
- le cessazioni previste nel triennio 2020-2022:

ANNO	CESSAZIONI	COSTO PER STIPENDIO comprensivo di oneri riflessi ed Irap	% DI COPERTURA DEL TURN OVER	CAPACITA' ASSUNZIONALE
2020	Non sono previste cessazioni	€ 0,00	100%	€ 0,00
2021	Non sono previste cessazioni	€ 0,00	100%	€ 0,00
2022	Non sono previste cessazioni	€ 0,00	100 %	€ 0,00

Considerato infatti che la vigente normativa prevede che dall'anno 2020, possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1- quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- 2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
- 3) rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale nell'ambito del valore soglia massimo stabilito per fascia demografica dal Decreto 17/3/2020;
- 4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);

- 5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

Tenuto conto che:

- il Comune di Provvidenti approverà il bilancio di Previsione 2020/2022 ed il Rendiconto di gestione 2019 eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge;
- dalla ricognizione annuale delle eccedenze non risultano eccedenze di personale;
- il Comune di Provvidenti ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 03.04.2020 il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità;

Vista la bozza della circolare della Funzione Pubblica sul decreto ministeriale 17 marzo 2020 che introduce nuovi criteri ai fini assunzionali;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 e 147 - bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n° 267/2000 e s.m.i, rilasciato dal responsabile dell'area economico-finanziaria;

Visto il parere favorevole attestante la regolarità contabile, espresso ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 e 147 – bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n° 267/2000, rilasciato dal responsabile area economico finanziaria;

Atteso che il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 (verbale n. 32 del 28.05.2020);

Considerato che il presente atto costituisce parte integrante e sostanziale del Documento Unico di Programmazione (DUP);

Rilevata la sussistenza, nella fattispecie in esame, di ragioni di urgenza per la dichiarazione di immediata eseguibilità della deliberazione, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267 del 2000, stante la necessità di attivare le procedure inerenti l'impiego di personale;

Vista la competenza della GC ai sensi art. 48 D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli;

DELIBERA

1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e benché non trascritte s'intendono automaticamente riportate nel dispositivo;

2) Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, non si segnalano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale sia in relazione alle esigenze funzionali che alla situazione finanziaria, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, nel testo da ultimo modificato dall'art. 16 della legge n. 183/2011;

3) Di confermare e riapprovare la dotazione organica aggiornata alla data odierna che prevede n.1 posto di Cat. C e profilo professionale di Istruttore Amministrativo-Vigile-Messo a tempo indeterminato e pieno;

4) Di approvare il piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2020/2022 ed annuale 2020 nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, nonché di contenimento della spesa di personale, i seguenti inserimenti:

PIANO ASSUNZIONI 2020
TEMPO INDETERMINATO
Al momento non si prevedono assunzioni

TEMPO DETERMINATO
Non sono previste assunzioni di personale salvo il ricorso all'utilizzo dei contratti a t.d. per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso dell'anno.

PIANO ASSUNZIONI 2021
TEMPO INDETERMINATO
Al momento non si prevedono assunzioni

TEMPO DETERMINATO
Non sono previste assunzioni di personale salvo il ricorso all'utilizzo dei contratti a t.d. per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso dell'anno.

PIANO ASSUNZIONI 2022
TEMPO INDETERMINATO
Al momento non si prevedono assunzioni

TEMPO DETERMINATO
Non sono previste assunzioni di personale salvo il ricorso all'utilizzo dei contratti a t.d. per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso dell'anno.

5) Di dare atto che la spesa derivante dal piano di cui sopra rientra nella spesa massima prevista dal decreto della Presidenza del Consiglio Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 pubblicato il 27/04/2020;

6) Di dare atto che, ai sensi della normativa vigente per il triennio 2020/2022 la capacità assunzionale di ogni anno è il 100% delle cessazioni dell'anno precedente e dell'anno in corso;

- 7) Di stabilire che il presente provvedimento sarà allegato, per farne parte integrante e sostanziale, al DUP/Bilancio di Previsione 2020/2022;
- 8) Di dare atto che il presente atto di pianificazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere aggiornato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare, previa verifica del rispetto dei vincoli in materia di finanza pubblica;
- 9) Di dare inoltre atto che il piano dei fabbisogni approvato con la presente deliberazione è coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente;
- 10) Di dare atto che il presente programma sarà inoltrato alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- 11) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.
- 12) Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. stante l'urgenza di rispettare i termini normativi previsti per gli adempimenti conseguenti.

COMUNE DI PROVVIDENTI
Provincia di Campobasso

VERBALE N. 32 DEL 28/05/2020 del REVISORE DEI CONTI

Oggetto: parere del revisore sulla proposta di delibera **“Approvazione del piano triennale personale (PTFP) 2020-2022 e piano assunzionale 2020”**

La sottoscritta Stefania Di Lollo revisore unico del Comune di Provvidenti, nominata con delibera n. 12 del 29/12/2017 ricevuta in data 28/05/2020 la proposta di delibera avente ad oggetto “Approvazione del piano triennale personale (PTFP) 2020-2022 e piano assunzionale 2020”.

Considerato che:

- l’art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- la dotazione organica del Comune di Provvidenti che, con il presente atto si conferma e riapprova, rispetta l’art. 6 del decreto lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 4 del decreto lgs. 75/2017, che introducendo il superamento del tradizionale concetto di “dotazione organica” lo sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa e determinato in base alla normativa vigente per il Comune di Provvidenti in € 42.547,46;
- il valore soglia sopra determinato è calcolato in base al decreto della Presidenza del Consiglio Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 pubblicato il 27/04/2020 determinante le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio;
- la dotazione organica del Comune di Provvidenti prevede n. 1 posto di Cat. C e profilo professionale di Istruttore Amministrativo-Vigile-Messo a tempo indeterminato e pieno;
- non sono previste cessazioni nel triennio 2020-2022;

Rilevato che dall’analisi della proposta di delibera risulta che:

- 1) Il Comune di Provvidenti approverà il bilancio di Previsione 2020/2022 ed il Rendiconto di Gestione 2019 eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge;



- 2) Dalla ricognizione annuale delle eccedenze non risultano eccedenze di personale;
- 3) il Comune di Provvidenti ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 03/04/2020 il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità;
- 4) per l'anno 2020 al momento non si prevedono assunzioni di personale, salvo il ricorso all'utilizzo di contratti a t.d. per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso dell'anno;
- 5) per l'anno 2021 al momento non si prevedono assunzioni di personale, salvo il ricorso all'utilizzo di contratti a t.d. per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso dell'anno;
- 6) per l'anno 2022 al momento non si prevedono assunzioni di personale, salvo il ricorso all'utilizzo di contratti a t.d. per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso dell'anno;

Considerato che, sulla base di quanto risulta dalla documentazione fornita dall'ufficio Ragioneria, a supporto della proposta di deliberazione nonché dalle attestazioni contenute nel testo della delibera in esame: la spesa derivante dal piano triennale personale (PTFP) 2020-2022 e piano assunzionale 2020 rientra nella spesa massima prevista dal decreto della Presidenza del Consiglio Dipartimento della Funzione Pubblica del 17/03/2020 pubblicato il 27/04/2020.

Tenuto conto dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 1° comma del D.Lgs. 267 del 2000, come modificato dal DL 174/2012 rilasciato dal responsabile dell'area economico-finanziaria;

Tutto ciò premesso, il Revisore:
esprime parere favorevole sulla proposta di delibera della Giunta Comunale relativa all'“**Approvazione del piano triennale personale (PTFP) 2020-2022 e piano assunzionale 2020**” raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuato un costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Campobasso, 01/06/2020

Il Revisore
Dott.ssa Stefania Di Lollo



The image shows a handwritten signature in black ink that reads 'Stefania Di Lollo'. To the right of the signature is a circular official stamp. The stamp contains the text 'RAGIONERIA DEL COMUNE DI PROVVIDENTI' around the perimeter and 'ES 07' in the center. There are also some illegible markings and a date '01/06/2020' visible within the stamp.

Di quanto trattato è stato redatto il presente verbale che previa lettura e conferma viene sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Salvatore Fucito

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Donato Falasca

=====

CERTIFICAZIONE DI CUI AL T.U. 18.08.2000, n.267

Il sottoscritto Segretario del Comune, sulla scorta degli atti d' ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione e' stata pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000.

E' stata contestualmente alla pubblicazione all'Albo on-line, comunicata ai capigruppo consiliari.

Dalla residenza municipale, li 05.06.2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Donato Falasca

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione e' esecutiva dal 03.06.2020:

[X] perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 T.U. 18.08.2000, n. 267);

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3 T.U. 18.08.2000, n. 267);

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Donato Falasca

=====

[*] COPIA CONFORME

Comune di Provvidenti
per COPIA CONFORME ad uso amministrativo

Addì 05.06.2020



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Donato Falasca

Donato Falasca